

БЕКТЕМ



М.Балбаков атындагы орто мектебинин
директору: А.Дөөлөтбеков

2022-ЖЫЛ

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

1. М.Балбаков атындагы мектебинин Уставынын негизинде иш алып барган директор Дөөлөтбеков Азамат Дөөлөтбекович, мындан ары «Жумуш берүүчү» жана мындан ары «Жумушчу» төмөнкүлөр жөнүндө келишим түзүштү

2

Жумушчу _____
_____ (мугалимдин / жумушчунун
А.А.А.)

М.Балбаков атындагы орто мектепке жумушка кабыл алынат.

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн алдын сыз)

3.1. Белгисиз мөөнөткө (мөөнөтсүз)

3.2. Белгилүү мөөнөткө

3.3. Белгилүү иштин убактысына

4. Эмгек келишиминин мөөнөтү

4.1. Келишим боюнча жумуш башталган күн

4.2. Келишим боюнча жумуш аяктаган күн

5. Жумуштун режими :

5.1. Жумуш күнүнүн башталышы _____ (Расписаниеге, жумалык жүктөмүнө жараша өзгөрүшү мүмкүн)

5.2. Тыныгуу убагы _____ Расписаниеге жараша

5.3. Жумуштун бүткөн маалы _____ (Расписаниеге, жумалык жүктөмүнө жараша өзгөрүшү мүмкүн)

6. Эмгек келишими боюнча мугалим (жумушчу) милдетүү:

6.1. Өзүнүн кызматтык милдеттерин так, абийирдүүлүк менен аткарууга.

6.2. Эмгек тартибин, эмгекти коргоо боюнча инструкцияны жана анын эреже-н, коопс-к эрежесин сактоого

6.3. Мектептин мүлкүнө аяр мамиле жасоого.

6.4. Өзүнүн билимин жана кесиптик чеберчилигин дайыма жогорулатууга.

6.5. Мектептин материалдарын, өзүнүн жумуш убактысын рационалдуу жана эффективдүү пайдаланууга.

6.6. Берген саатына жана жумуштун мүнөзүнө карабастан мектептин коомдук ишине активдүү катышууга.

7. Мугалимдин (жумушчунун) функционалдык милдеттери атайын делого тиркелет, өзүнө да берилет.

8. Иш берүүчү милдеттүү.

8.1 Мугалимдин (жумушчунун) ишин туура уюштурууга.

8.2. Мугалимдин (жумушчунун) ишинин коопсуздугун жана эмгегинин корголушун камсыз кылууга.

8.3. Эмгек жөнүндө мыйзамды жана эмгекти коргоонун эрежелерин сактоого .

8.4. Эмгек акысын эсептөө үчүн табелди өз учурунда түзүп берүүгө.

8.5. Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун бардык инструктаждарына окутууга.

9. Мугалимге (жумушчуга) айына КР белгиленген өлчөмдө кызматына, иштеген күндөрүнө карата тиешелүү акы төлөнүп берилет.

10. Мугалимге (жумушчуга) төмөнгүдөй жылына бир жолу берилүүчү өргүү берилет .Негизги: КРЭЖ не ылайык иш күнүнө жана стажына жараша календардык күн

11. Эмгек келишимин токтотуунун негизи:

11.1. Кызматкердин өз каалоосу менен (КРЭЖ ст 82)

11.2. Эмгек келишиминдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭКст80).

11.3. Кызматкердин талабы менен (КРЭК, ст 71,4-бөлүк).

11.4. Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭК.ст 83)

11.5. Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭК. Ст 81)

11.6. Тараптардын эркинен сырткары учурлар болуп калса (КРЭК ст 88)

11.7. КР закондуулугунда белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтотулушу мүмкүн.

12. Өзгөчө шарттар катары төмөнкүлөргө милдеттүү:

1) Субботниктерге катышууга,

2) Мектепте болгон ар түрдүү коомдук жумуштарга милдеттүү түрдө катышууга

3) Зарыл болгон учурда өзүнүн полномочиесине жатпаган коомдук жумуштарды аткарууга

13. Эмгек келишиминин шарттары тараптардын макулдугу менен өзгөртүлүшү мүмкүн. Бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.

14. Бул эмгек келишими КР ЭК нин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мумкун. Мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.

15. Тараптардын талаш-тартыштары КР эмгек жөнүндөгү законунун негизинде чечилет

17 Эмгек келишими эки нускада түзүлдү жана эки нуска бирдей юридикалык күчкө ээ. Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет, бир нускасы иш берүүчүдө сакталат.

Жумушчу(ААА) _____

Туулган жылы: _____ Паспорт: _____

ИНН _____

Дареги: _____

Жумушчу: _____

Колу